



Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato

Anno Scolastico:

2009/2010

Codice meccanografico istituzione principale	IMIC80300L
Denominazione dell'istituzione scolastica	IC RIVA LIGURE - S. LORENZO
Indirizzo E-mail della scuola	imic80300l@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	FEBBRAIO 2010	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
a1 Assenze per malattia retribuite (giorni)	6	0
a2 Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1 Legge 104/92 (giorni)	0	0
	c2u.Uomini	0
	c2d.Donne	0
Assenze retribuite:maternità.congedo parent.malattia	0	0
c3 Formazione (giorni)	0	0
c4 Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	1	0
c5 Scioperi (giorni)	0	0
c6 Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d Numero totale dipendenti in servizio	6	0

Personale docente scuola primaria ed educativo	FEBBRAIO 2010	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
a1 Assenze per malattia retribuite (giorni)	47	1
a2 Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1 Legge 104/92 (giorni)	0	0
	c2u.Uomini	0
	c2d.Donne	27
Assenze retribuite:maternità.congedo parent.malattia	0	0
c3 Formazione (giorni)	0	0
c4 Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0	0
c5 Scioperi (giorni)	0	0
c6 Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d Numero totale dipendenti in servizio	44	6

Personale docente scuola secondaria primo grado	FEBBRAIO 2010	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
a1 Assenze per malattia retribuite (giorni)	8	0
a2 Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1 Legge 104/92 (giorni)	4	0
	c2u.Uomini	0
	c2d.Donne	0
Assenze retribuite:maternità.congedo parent.malattia	0	0
c3 Formazione (giorni)	2	0
c4 Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	1	0
c5 Scioperi (giorni)	0	0
c6 Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d Numero totale dipendenti in servizio	28	2

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	FEBBRAIO 2010	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
a1 Assenze per malattia retribuite (giorni)	5	6
a2 Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1 Legge 104/92 (giorni)	0	6
	c2u.Uomini	0
	c2d.Donne	0
Assenze retribuite:maternità.congedo parent.malattia	0	0
c3 Formazione (giorni)	0	0
c4 Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	2	0
c5 Scioperi (giorni)	0	0
c6 Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d Numero totale dipendenti in servizio	17	10

NOTE

- a1. **Le assenze per malattia retribuite** si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita emersa nei mesi di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita insieme o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortuno;
- a2. **Le assenze per malattia non retribuite**, oltre qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia non retribuita emersa nei mesi di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni;
- b. **gli eventi** si contano per periodo di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costanti da parte dei 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nel arco di un solo mese viene conteggiato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di uno stesso anno solare, esso viene conteggiato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 è un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).
- N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);
- c1. **Le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92**, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per se stessi, per parenti o affini;
- c2. **Le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio**, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternità include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le compiacenze gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni;
- c3. **Le assenze per formazione**, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;
- c4. **Le altre assenze retribuite / permessi retribuiti**, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsiasi altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Ai soliti nei conteggi dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "tipico compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;
- c5. **Le assenze per sciopero**, si sommano le giornate di assenza per sciopero;
- c6. **Le altre assenze non retribuite**, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;
- d. **Il numero dei dipendenti in servizio**, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;

il docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene conteggiato solo nella scuola ove è titolare;

il docente titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;

il docente che, indotto per motivi di salute, svolge un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;

un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;

il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione;

nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;

i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, una università (dottorato), ecc. non vengono rilevati.